

СЪДЪРЖАНИЕ

Въведение	7
Първи раздел	
ТЕОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ НА ФОРМИРАНЕТО, ФУНКЦИОНИРАНЕТО И ИЗМЕРВАНЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ.....	29
Първа глава	
ОСНОВОПОЛАГАЩИ ПРИНЦИПИ НА ТЕОРИЯТА ЗА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ.....	29
1. Класически и съвременни основи на концепцията за човешкия капитал.....	29
2. Човешки и интелектуален капитал.....	43
3. Човекът и човешкият капитал като обекти и субекти на общественото взаимодействие.....	48
4. Необходимост от прилагането на интердисциплинарен подход към проблемите на човешкия капитал.....	51
Втора глава	
КОНТЕКСТУАЛНОСТ НА ФУНКЦИОНИРАНЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ.....	62
1. Население и територия.....	63
2. Населението и човешкият капитал в контекста на порочния кръг на бедността и демографско-икономическата верига.....	77
3. Глобалният подход към човешкия капитал.....	87
3.1. Урбанизация, жизнен стандарт и възпроизводствени възможности на българската нация.....	90
3.2. Религия, традиции, култура и връзките им с човешкия и социалния капитал.....	93
3.3. Човешкият капитал в поредната "дълга вълна" на икономическата конюнктура.....	96
3.4. Предизвикателствата пред съвременното комплексно функциониране на човешкия капитал и икономическата дейност.....	99
Трета глава	
ИНДИКАТОРНА СИСТЕМА НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ.....	102
1. Инвестиционни импликации на човешкия капитал.....	102
1.1. Особенности на инвестиционния процес в човека.....	102
1.2. Проблемът с амортизацията.....	104
1.3. Човешки капитал и познание.....	108
1.4. Достъпност и уникалност на инвестиционния процес.....	111

1.5. Ползите от инвестиционния процес.....	122
1.6. Технологичното време, необходимо за инвестиционния процес.....	127
2. Индикатори на човешкия капитал в жизнения цикъл на индивида.....	132
2.1. Стадии при формирането на човешкия капитал и профилите "възраст - заплащане"	140
2.2. Човешкият капитал и проблемът с неговата мобилност.....	142
2.3. Човешкият капитал и националните цели и интереси	145
2.4. Изтичане на човешки капитал от България.....	149
2.5. Консерватизъм на процесите, свързани с човешкия капитал.....	155
2.6. Показатели за измерване на човешкия капитал на нацията	157

Втори раздел

ЕФЕКТИВНОСТ НА ИНВЕСТИЦИИТЕ В ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ.....	166
--	-----

Четвърта глава

КОНЦЕПТУАЛНА РАМКА НА ВЪЗВРЪЩАЕМОСТТА ОТ ИНВЕСТИЦИИТЕ В ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ.....	166
1. Методологични основи на анализа на възвръщаемостта	166
2. Финансов анализ чрез базов модел (преки разходи, алтернативни разходи, приложно дисконтиране).....	181
3. Възвръщаемост чрез контракта "образователен - трудов пазар"	201
4. Възвръщаемостта като функция на потока от доходи.....	204

Пета глава

ПРАВИЛА И КРИТЕРИИ ЗА ИНВЕСТИЦИОННИ РЕШЕНИЯ В ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ.....	211
1. Нетна настояща дисконтирана стойност NPV и вътрешна норма на възвръщаемост IRR.....	211
2. Приложни аспекти, свързани с нормата на възвръщаемост и инвестиционните решения.....	224
3. Външни ползи от инвестициите в човешки капитал	238
4. Риск при инвестициите в човешки капитал.....	247

Шеста глава

ИНВЕСТИЦИИТЕ В ЧОВЕШКИ КАПИТАЛ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ДОХОДА	258
1. Концепция за намаляващата норма на възвръщаемост.....	260
2. Обективни различия в разпределението на дохода, породени от таланта	268
3. Достъпът до инвестиционни средства, инвестиции в човешки капитал и разпределението на дохода.....	274
4. Дискриминация, инвестиции и доход.....	277

5. Обективната необходимост от паралелни инвестиции във физически и човешки капитал	283
6. Необходимост от изменения в концепцията за перманентното обучение от гледна точка на теорията за човешкия капитал.....	289
Заключение	300
Библиография	308